

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа № 23»
городского округа город Салават Республики Башкортостан



УТВЕРЖДАЮ
Директор
МБОУ «СОШ № 23»
г. Салавата
А.К. Шорин А.К. Шорин
приказ от 06.03.2020 г. № 104

ИЗМЕНЕНИЯ

вносимые в Положение об оплате труда работников
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 23»
городского округа город Салават Республики Башкортостан,
утвержденном приказом по МБОУ «СОШ № 23» г. Салавата
от 24.03.2014 г. № 112 (с последующими изменениями)

СОГЛАСОВАНО
Общим собранием работников
(протокол от 06.03.2020 г. № 1)

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 23» городского округа город Салават Республики Башкортостан, утвержденном приказом по МБОУ «СОШ № 23» г. Салавата от 24.03.2014 г. № 112 (с последующими изменениями).

2. В Положении об оплате труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 23» городского округа город Салават Республики Башкортостан, (далее - Положение):

- в пункте 3.2. Положения таблицу изложить в следующей редакции:

Наименование должности	Должностной оклад по группам оплаты труда руководителей, руб.			
	I	II	III	IV
Руководитель учреждения	12258	11390	10631	9763

- в пункте 8.4. Положения таблицу

ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ

оснований (критериев) для премирования и установления иных стимулирующих выплат работникам ОУ

дополнить следующим содержанием:

Категории работников	Перечень оснований для начисления иных стимулирующих выплат	Максимальный размер выплат к ставке (окладу) до %
Педагог-организатор	1. Количество учащихся – победителей и призеров олимпиад, конкурсов, соревнований с учетом их уровня: - республиканский уровень - муниципальный уровень	5
	2. Участие и достижения работника в экспериментальной, научно-методической, исследовательской работе, семинарах, конференциях, методических объединениях, конкурсах и т.д.:	5
	2.1. Количество собственных методических и дидактических разработок, пособий рекомендаций, авторских программ, применяемых в образовательной деятельности;	5
	2.2. Участие в экспериментальной работе;	5
	2.3. Результаты участия в конкурсах профессионального мастерства - городской уровень - республиканский уровень	5

	- российский уровень;	
	3.4. Количество открытых мероприятий различного уровня (кроме аттестационных), мастер-классов;	5
	3.5. Выступления на конференциях, семинарах, педагогических советах;	5
	3.6. Наличие печатных работ	5
	4. Использование в образовательной деятельности здоровьесберегающих, информационных, иных технологий: - эпизодическое использование; - систематическое использование	5
	5. Повышение квалификации (прохождение курсов повышения квалификации, обучение в аспирантуре)	5
	6. Организация и проведение консультативной психолого-педагогической работы с родителями по воспитанию детей в семье	5
	7. Наличие ведомственных знаков отличия и наград: - Республики Башкортостан, - Российской Федерации	5
	8. Наставничество, работа с молодыми педагогами	5
	9. Работа по организации школьного самоуправления	5
	10. Исполнительская дисциплина, качественное ведение школьной документации	5
	11. Привлечение внебюджетных средств	5
	12. Участие в мероприятиях, направленных на повышение имиджа образовательной организации, в том числе в социальных сетях	5
	13. Работа с общественными организациями, объединениями, в том числе РДШ	5
	14. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны учащихся, родителей, педагогов	5
	15. Административная оценка деятельности	5

– пункт 8.5. Положения изложить в следующей редакции:

Педагогическим работникам, осуществляющим образовательный процесс в классах с углубленным изучением отдельных учебных предметов, предметных областей (профильное обучение), устанавливается повышающий коэффициент в

размере 0,15 к оплате за фактическую нагрузку. Пункт 8.5, 8.6, считать пунктами 8.6., 8.7.

– пункт 9.11. Положения изложить в следующей редакции:

Работникам на основании мотивированного заявления может быть выплачена дополнительно материальная помощь в размере одного должностного оклада в следующих случаях:

в качестве поощрения в связи с юбилейными датами и выходом на пенсию;

женщинам и мужчинам в связи с 50-летием;

женщинам в связи с 55-летием;

мужчинам в связи с 60-летием;

смерти (гибели) близкого родственника (супруги (супруга), родителя, ребенка работника или лица, находящегося на его иждивении (при предъявлении свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство или нахождение на его иждивении);

утраты личного имущества в результате несчастного случая (пожара, стихийного бедствия, аварии) либо в результате противоправных действий третьих лиц (при представлении справок из соответствующих органов местного самоуправления, внутренних дел, противопожарной службы и др.);

необходимости лечения и восстановления здоровья в связи с травмой или лечения и восстановления здоровья в связи с травмой или заболеванием;

государственной регистрации заключения брака;

по заявлению родственников в связи со смертью работника – одному из близких родственников (супругу, родителям, детям, брату, сестре, опекаемому).

3. Решение о выплате материальной помощи оформляется приказом при наличии экономии фонда оплаты труда, в том числе за счет средств от приносящей доход деятельности.

Пронумеровано, прошнуровано
и скреплено печатью
4 (четыре) страниц

Верно:

